



**Management & Progression**

## **Si vous savez répondre à toutes ces questions, alors ce document ne vous est pas destiné :**

- ✓ Lors des périodes chahutées, comment conserver ou attirer les talents nécessaires ?
- ✓ Quelle est la Valeur Ajoutée des managers dans la production de leurs collaborateurs ?
- ✓ La prévention du stress est-elle d'actualité dans l'entreprise ?
- ✓ Nous épanouissons-nous personnellement dans nos missions ?
- ✓ Avec mes collaborateurs, que construisons-nous ensemble ?
- ✓ Fait-il bon vivre dans l'entreprise ?
- ✓ Dans le fond, qu'est ce qui fait venir mes collaborateurs le matin ?

**Si certaines questions restent en suspend ...**

**allons plus loin ensemble**

**en formalisant et en déployant le Projet Managérial**

# Le Projet Managérial complète le Projet Stratégique de l'entreprise

## 1. Projet Stratégique :

- **Où** l'entreprise doit-elle aller ?
  - Marchés, forces et faiblesses, (SWOT) ?
  - Cibles et stratégies à mettre en œuvre ?
- Et **comment** s'y prendre ?
  - L'organisation industrielle et commerciale ?
  - Les projets nécessaires ?



**Stratégie business**  
**Fusions acquisitions**  
**Business units**  
**Projets (lean Management)**  
**Culture « business oriented » unifiée**



« **Faire efficacement !** »

## 2. Projet Managérial :

- **Manière** utilisée ?
  - Dans notre contexte, quelles sont les attentes des collaborateurs ?
  - Valeurs et pratiques managériales sont-elles en cohérence ?
  - Postures nouvelles ?
  - Projets nécessaires ?



**Règles du jeu partagées**  
**Contractualisation des relations managériales**  
**Management 2.0**  
**Culture « motivation oriented » unifiée**

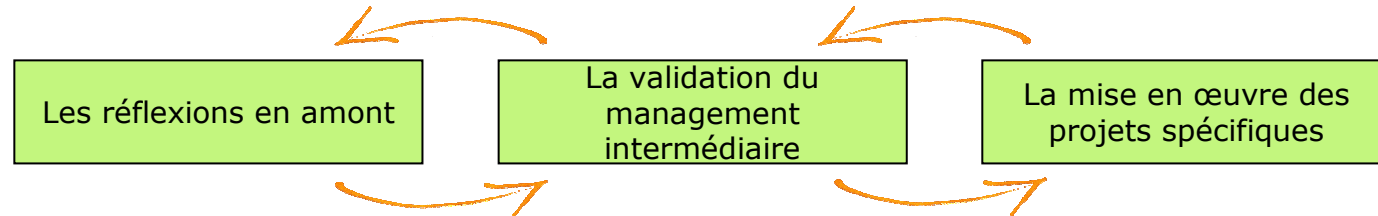


« **Le faire avec envie !** »



# Formaliser et déployer le Projet Managérial

- **Construire le Projet Managérial par étapes**



- **La mise en œuvre concrète conduit à des projets :**

- De définition de règles du jeu (droits et devoirs)
- D'évolution des outils de management (entretiens, revues d'équipe)
- De mise en œuvre de technologies « management 2.0 »
- De formation et d'accompagnement des managers
- De communication ...

**Intervention  
très  
participative qui  
développe la  
cohésion**

### **3 conseils pour réussir :**

- Ne pas se précipiter ni se laisser influencer par les modes
  - Ces travaux nécessitent d'être confrontés, décantés et affinés
  - Une parole forte vaut dix discours convenus, il est parfois bon de savoir tenir fermement le cap.
- Prendre en compte la culture
  - Même s'il faut savoir la faire évoluer, la culture de l'entreprise est peut-être une richesse à conserver
- Être honnête et humble
  - Parler VRAI, écouter davantage que parler, accepter les confrontations avec les collaborateurs
  - Admettre que la démarche est en elle-même un résultat !



